



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ГЕОДЕЗІЇ, КАРТОГРАФІЇ ТА КАДАСТРУ
Держгеокадастр

НАКАЗ

Київ

№ 107

09.04.2024

**Про розміри посадових
окладів керівників державних
підприємств, що належать
до сфери управління
Держгеокадастру**

Відповідно до Закону України «Про управління об'єктами державної власності», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», керуючись Положенням про Державну службу України з питань геодезії, картографії та кадастру, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14 січня 2015 року № 15 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2021 року № 1302),

НАКАЗУЮ:

1. Установити розмір посадового окладу керівника державного підприємства, що належить до сфери управління Держгеокадастру (далі – підприємство), залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком.

У разі наявності можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника підприємства згідно з додатком використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів.

2. Відсоток показників у структурі посадового окладу керівника підприємства за кожною групою визначається за таким розподілом:

середньооблікова чисельність працівників підприємства в еквіваленті повної зайнятості за рік – 30 відсотків;

вартість активів підприємства – 30 відсотків;

чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) – 40 відсотків.

3. Кількість посадових окладів у межах максимально допустимого розміру посадового окладу керівника підприємства за кожною групою згідно з розподілом, визначеним у пункті 2 цього наказу, встановлюється з урахуванням

частки фактичних показників середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства та чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності у максимально граничному розмірі відповідного показника у додатку.

У разі наявності на балансі підприємства або в його користуванні майна, даних та матеріалів Державного картографо-геодезичного фонду України, топографо-геодезичних і картографічних матеріалів, інших державних електронних систем, реєстрів, баз даних тощо частка фактичного показника вартості активів приймається у максимально граничному розмірі відповідного показника у додатку.

Мінімальний розмір посадового окладу керівника не може бути меншим ніж три посадових оклади працівника основної професії.

4. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Держгеокадастру від 11.03.2016 № 80 «Про розміри посадових окладів керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держгеокадастру.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В. о. Голови

Дмитро МАКАРЕНКО

Додаток
до наказу Держгеокадастру
«Про розміри посадових окладів
керівників державних підприємств,
що належать до сфери управління
Держгеокадастру»

Показники
для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства,
заснованого на державній власності

Група	Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
1	Вартість активів становить менш як 1 млрд гривень, річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить менш як 200 млн гривень, середньооблікова чисельність працівників – менш як 500 осіб	до 10
2	Вартість активів становить більш як 1 млрд гривень та не перевищує 3 млрд гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить більш як 200 млн гривень та не перевищує 1 млрд гривень, або середньооблікова чисельність працівників – більш як 500 осіб та не перевищує 1 тис. осіб	до 30
3	Вартість активів становить більш як 3 млрд гривень та не перевищує 10 млрд гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить більш як 1 млрд гривень та не перевищує 5 млрд гривень, або середньооблікова чисельність працівників – більш як 1 тис. осіб та не перевищує 5 тис. осіб	до 60
4	Вартість активів становить більш як 10 млрд гривень та не перевищує 30 млрд гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить більш як 5 млрд гривень та не перевищує 10 млрд гривень, або середньооблікова чисельність працівників – більш як 5 тис. осіб та не перевищує 20 тис. осіб	до 100
5	Вартість активів становить більш як 30 млрд гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) становить більш як 10 млрд гривень, або середньооблікова чисельність працівників – більш як 20 тис. осіб	до 200